



# University Staff Senate Archives

---

University Staff Senate

Academic year 2021-2022

---

## Minutes of the Meeting of May 17, 2022 Vietnamese Translation

# Thượng viện Nhân viên Đại học

Ngày 17 tháng 5 năm 2022 | 3:30 chiều-5:00 chiều | Zoom

## I. Gọi để đặt hàng + Thắng, Tin tức, Shoutouts

- a. **Tham dự:** Gabriel Fonseca, Ali Levine, Amy Belden, Amy McClintock, Angela Aubrey, Angela Linder, Aswini Kona Ravi, Carrie Henderson, Denise Gimlin, Ellen Abbey, Erin Shields, Gretchen Holthaus, Jason Bosch, Jessica Pierpoint, Jessica Walles, Johnetta Buchanan-Spachek, Katie Austin, Kayla Jasso, Kendra Nguyễn, Kennedy Rogers, Krissy Archambeau, Marissa Kouns, Matt Houston, Naquela Pack, Quang Nguyễn, Rachel Tuck, Randy Session, Diễn viên: Sara Rue, Teresa Moore, Trish Gandu
- b. **Khách mời:** Andrew Clem, Arlene Thomson, Bobby Gandu, Courtney Lockhart, Francine Angell, Jennifer Nicholson, Joseph Dempewolf, Julie Scott, Karen Wright, Kelly Adams, Lana Anthis, Marsha Compton, Mikayla Irish, Neshia Wilson, Pamela O'Neal, Sara McEachern, Stacy Salters, Vicki Forbes, Wendy Brooking, William Fulls

## II. Sự thảo luận

- a. Kế hoạch bồi thường
  - i. Bảng tính với các bản ghi nhớ Hướng dẫn đã được chia sẻ với các nhà lãnh đạo vào thứ Sáu. Hạn chót là 5/18 để xem xét ngân sách. Thay đổi tiền lương sẽ được thông báo và thông báo trước ngày 12 tháng 6 cho nhân viên trực tiếp từ nhân sự và sẽ bắt đầu vào ngày 8 tháng 7 tiền lương.
    1. ~ 1000 Nhân viên - ~ 600 sẽ được điều chỉnh lương
    2. ~ 550 giảng viên - ~ 350 sẽ được điều chỉnh lương
  - ii. Các câu hỏi / Mối quan tâm đã được nêu ra thông qua thảo luận và sẽ được theo dõi với nhân sự.
    1. Chúng ta có cảm giác điều này sẽ ảnh hưởng đáng kể đến ai không? Chúng tôi muốn thấy một biểu đồ phân phối tăng lương theo mức lương hiện tại. Ví dụ, có bao nhiêu nhân viên trong 20% lương cơ bản hàng đầu đang được tăng lương so với những người ở dưới cùng của 20% phân phối.
      - a. Tổng thống Fonseca sẽ quay trở lại vấn đề này.
    2. Quyền phủ quyết của Thống đốc và khả năng tăng học phí sẽ tác động / đảo ngược việc tăng lương e the như đề xuất?
      - a. Không, nó sẽ không.
    3. Có vẻ như thông tin tập trung vào sự gia tăng cho giảng viên, không phải nhân viên. Điều đó có đúng không? Giảng viên bây giờ đã bị va chạm hai lần (một lần trên phân tích của riêng họ và một lần nữa với quét toàn trường đại học này).
      - a. Một số trong số này phải đối phó với tình trạng thăng tiến và nhiệm kỳ. Chủ tịch đắc cử Denise Gimlin chia sẻ từ và cuộc họp nhân sự rằng trung bình, giảng viên được trả lương thấp hơn so với nhân viên dựa trên cuộc họp nhân

sự. Trong vòng đầu tiên chỉ dành cho giảng viên, họ đã có thể bước vào năm thứ nhất, sau đó nó đã bị hoãn lại. Khoa có thể đã nhận được một cái gì đó, nhưng nó không toàn diện cũng không đầy đủ.

4. Nhân viên đã được phân loại thành các nhóm lương / tiền lương phù hợp dựa trên kinh nghiệm chưa? Nếu không, tại sao không, và thời gian cho việc này là gì? Các giám sát viên có được bao gồm trong việc xác định phân loại này không?

a. Chưa đâu. Đây sẽ là một trong những bước tiếp theo và sẽ được yêu cầu.

5. Làm thế nào để trường đại học xử lý những nhân viên có thể không có một thời gian dài làm việc với WSU nhưng mang lại nhiều năm kinh nghiệm cụ thể về công việc với họ?

a. Không, nó không có vì nó không được bao gồm trong dữ liệu. Nó nằm trên docket cho tương lai. Sẽ có sự theo dõi về điều này để mang lại.

6. Vì công đức không được xem xét trong việc tăng lương này, các nhà lãnh đạo đã chuẩn bị về cách xử lý các nhân viên khó chịu, những người cảm thấy họ đang nợ nhiều hơn không phù hợp với các số liệu đó để tăng lương.

b. Xem xét ngân sách và lập pháp – Vui lòng xem lại các slide đính kèm.

c. Giải thưởng Thương viện và Tóm tắt / Điểm nổi bật hàng năm

d. Lựa chọn thượng nghị sĩ lớn

i. Chào mừng bạn trở lại: Amy Beldon, Erin Shields và Jennifer Nicholson

ii. Chào mừng bạn đến với các thượng nghị sĩ mới của chúng tôi: Courtney Lockhart, Pamela O'Neal, William Fulls, Vicki Forbes, Neshia Wilson

e. Nhân viên bầu cử điều hành Thương viện

i. Các thành viên điều hành đã chia sẻ những hiểu biết của họ về việc phục vụ trong vai trò này. Để biết thêm thông tin về việc phục vụ trong vai trò điều hành, vui lòng liên hệ với những người trong vai trò và xem các vị trí tại đây:

<https://www.wichita.edu/services/staffsenate/PhotoDirectory.php>

ii. Các đề cử sẽ được phát sóng trực tiếp và sẽ được chuyển đến Krissy trước ngày 31 tháng 5. Xin vui lòng đề cử cho mình hoặc một thượng nghị sĩ đồng nghiệp! Cuộc bỏ phiếu sẽ diễn ra vào ngày 6 tháng 6 và các quan chức điều hành sẽ được xác nhận và công bố tại cuộc họp cuối cùng của chúng tôi vào tháng 6.

f. Lập kế hoạch cho cuộc họp tháng 6 - TBD

### III. Hoạt động quản trị chia sẻ

a. Ủy ban Kế hoạch Tích hợp – Không cập nhật

b. Ủy ban tìm kiếm nguồn nhân lực

i. Tổng thống đắc cử Denise Gimlin sẽ phục vụ trong Ủy ban tìm kiếm này.

### IV. Cập nhật Ủy ban Thương viện

a. Thông tin liên lạc và trang web – Không cập nhật

b. Giải thưởng và sự công nhận

- i. Xin chúc mừng John Lee đã được trao giải thưởng Dịch vụ Xuất sắc Công dân từ Sở Cứu hỏa Wichita. John đã được trao giải thưởng danh giá này cho sự phục vụ của mình và cứu một cuộc sống trong một sự kiện.
  - c. Phát triển chuyên nghiệp và dịch vụ
    - i. Sự kiện Campus Tour đã thành công với ~ 30 người tham dự. Phản hồi ghi nhận một Khuôn viên đổi mới và Tour điêu khắc là các lựa chọn có thể. Ngày là TBD.
    - ii. Shocker Food Locker Competition: Lưu ngày 26 tháng 9 –<sup>10</sup> tháng 10.
  - d. Bầu cử – Không cập nhật
  - e. Đánh giá chính sách - Không cập nhật
  - f. Ad-Hoc Committee on Annual Evaluations – Không cập nhật
  - g. Giám đốc điều hành – Không cập nhật
- V. **Cập nhật & Thảo luận** kinh doanh trong khuôn viên trường / trường đại học
  - a. Hội đồng hoạt động học thuật – Không cập nhật
  - b. Ủy ban Tư vấn Ngân sách – Không cập nhật
  - c. Nhân sự - Không cập nhật: Cuộc họp đã được lên lịch lại
  - d. Cập nhật legislative + KBOR Briefing
  - e. Khiếu nại đỗ xe + Traffic Appeals
  - f. Cuộc họp của Tổng thống
    - i. Tìm kiếm:
      1. Tìm kiếm giám đốc thể thao đã bắt đầu và mô tả vị trí có sẵn thông qua trang web của Công ty Tìm kiếm.
      2. Tiến sĩ Lefever đang có kế hoạch điều chỉnh mô tả vị trí của Tiến sĩ Kay e Monk-Morgan và sẽ đăng vị trí này trong nội bộ.
      3. Giám đốc Ulrich: Vị trí này dự kiến sẽ bắt đầu vào tháng Giêng
      4. Trưởng khoa Nghiên cứu Ứng dụng: Các cuộc phỏng vấn trong khuôn viên trường dự kiến được lên kế hoạch vào cuối tháng 8 / đầu tháng 9 với ngày bắt đầu vào tháng 1.
    - ii. Hiệp hội cựu sinh viên đã bỏ phiếu chính thức giải tán ban giám đốc của họ và đã chính thức sáp nhập với Quý.
  - g. Hội đồng quản trị RSC
    - i. Không có Báo cáo
  - h. Hội đồng Chủ tịch UPS/USS (KBOR)
    - i. Thảo luận về cuộc họp vào mùa hè xem xét việc chuyển đổi đội ngũ Giám đốc điều hành cho nhiều trường học
    - ii. Quyết định đã được đưa ra để giữ các cuộc họp hàng tháng như là "cơ sở cảm ứng" ngắn để thảo luận về việc tăng cơ sở công đức, tăng học phí, kết quả cập cảng, v.v.
    - iii. Các trường đại học được chào đón để mời giám đốc điều hành mới được chuyển sang các cuộc họp (chỉ cần chuyển tiếp lời mời họp)
    - iv. Cần gửi tên của các thay đổi để Teams có thể cập nhật
- VI. **Adjourn /Upcoming Meetings and Events/Shoutouts**
  - a. Cảm ơn Tổng thống Fonseca, vì một năm tuyệt vời cho sự lãnh đạo của bạn trong năm đầu tiên của chúng tôi với tư cách là một thượng viện kết hợp!

- b. Tổng thống đắc cử Gimlin, chúng tôi rất vui mừng cho sự lãnh đạo của bạn và mong đợi cuộc họp của chúng tôi vào tháng Sáu!!!