



University Staff Senate Archives

University Staff Senate

Academic year 2022-2023

Minutes of the Meeting of January 17, 2023 Vietnamese Translation

Thượng viện Nhân viên Đại học

Tháng Một 17, 2023 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | [ZOOM](#)

Thượng nghị sĩ tham dự: Denise Gimlin, Amy Belden, Ali Levine, Sara Rue, Amy McClintock, Jennifer Nicholson, Gabriel Fonseca, Stacy Salters, Pamela O'Neal, Katie Austin, Jessica Pierpoint, Rachel Tuck, Naquela Pack, Marissa Kouns, Erin Shields, Teresa Moore, Alysa Janner, Kennedy Rogers, Jason Bosch, Vicki Forbes, William Fulls, Carrie Wyatt, Anne Marie Brown, Randy Sessions, Cheryl Miller, Kendra Nguyen

Thượng nghị sĩ không tham dự: Matt Houston, Johnetta Buchanon-Spachek, Carrie Henderson, JaNeshia Wilson, Jeswin Chankaramangalam

Khách mời: Beth Uhler, Vanessa Chenault, Trish Gandu, Lana Anthis, Jennifer Snyder, Teneisha, Mikayla Irish, Mia Hennen, Fran Angell, Aubrey Wolf, Stacia Boden

I. Gọi để đặt hàng

- a. Quy trình phê duyệt biên bản – Điện tử
- b. Báo cáo / Cập nhật của Ủy ban - Được gửi trong Advance

II. Hoạt động kinh doanh mới

- a. Khuyến nghị ngân sách của Thống đốc
 - i. 5% tiềm năng tăng lương cho nhân viên nhà nước. Điều này được khuyến khích, không được đặt trong đá. Chúng tôi không chắc liệu WSU (Đại học bang Wichita) có nhận được điều này hay không và nó sẽ được xử lý như thế nào. Tiền từ nhà nước chỉ tăng quỹ cho các vị trí SGF, vì vậy tiền phải được tìm thấy hoặc phân bổ để gây quỹ cho các vị trí RU và các vị trí GU được tài trợ thông qua tiền học phí. Thông thường, điều này có nghĩa là nhóm tiền từ tiểu bang được chia đều cho tất cả các vị trí, có nghĩa là mức tăng 5% có nhiều khả năng sẽ là mức tăng 2 hoặc 2,5% cho tất cả nhân viên.
 - ii. Có khả năng tăng tài trợ cho giáo dục đại học để cho phép các tổ chức không tăng học phí và giữ cho trường đại học có giá cả phải chăng.
- b. Nhân sự trình bày trước Thượng viện Nhân viên tại cuộc họp tháng Hai
 - i. Làm việc trong giai đoạn tiếp theo của Bồi thường dựa trên thị trường.
- c. Tòa thị chính Đại học - ngày 7 tháng XNUMX.
 - i. Tòa thị chính sẽ trực tiếp tham gia RSC Ballroom và được phát trực tiếp trên YouTube.
 - ii. NISS - thông tin sẽ được đưa ra.
 - iii. Tòa thị chính đang thay thế hiệu quả các phiên họp chung của Thượng viện
 - iv. Điểm thảo luận được yêu cầu. Hãy cho Denise biết nếu bạn có bất kỳ nhận xét hoặc câu hỏi nào. Các thượng nghị sĩ đã cung cấp các ý tưởng,

suy nghĩ và mối quan tâm sẽ được chia sẻ với lãnh đạo trước cuộc họp Tòa thị chính.

- d. Hãy để tôi nghe từ bạn! (Dưới đây là các mục được thảo luận)
- i. Welcome Wagon - Để kết nối nhân viên mới với những người khác trong toàn trường Đại học. Đây là giai đoạn đầu với nhiều chi tiết đang được xem xét như chi phí, trách nhiệm, khả năng.
 - ii. Từ Jason Bosch, người gần đây đã bắt đầu tham dự các cuộc họp trong vai trò là Chủ tịch đặc cử - Kudos cho Denise và cô ủng hộ nhân viên. Cô ấy đã làm việc cực kỳ chăm chỉ để vận động cho lợi ích tốt nhất của nhân viên.
 - iii. Đề cử Giải thưởng Dịch vụ Xuất sắc
 1. Ngày 27 tháng XNUMX th là hạn chót cho các đề cử. Vui lòng liên hệ với bộ phận của bạn để khuyến khích mọi người đề cử nhân viên để xem xét. Các câu hỏi có thể được chuyển đến Jessica Pierpoint.
 - iv. Chào mừng mùa đông tại Nhà Tổng thống vào ngày 20 tháng XNUMXth.
 - v. Không có cập nhật nào cho kỳ vọng của Covid tính đến thời điểm hiện tại.
 - vi. Hỗ trợ học phí tiềm năng tại WSUTech. Không có cập nhật nhưng nằm trong danh sách các lợi ích tiềm năng mà nhân viên muốn được trình bày cho chính quyền.

III. Doanh nghiệp cũ / Lời nhắc

- a. Kết quả khảo sát docking được trình bày cho COPS và KBOR vào thứ Tư
 - i. Đại diện từ hầu hết các trường sẽ có mặt ở đó.
 1. Jennifer Whitmore sẽ trình bày những phát hiện và khuyến nghị cho KBOR và COPS
 - a. 3-5 phút để trình bày với KBOR
 - b. 5-10 phút để trình bày với COPS.
 - ii. Các chủ đề sẽ được trình bày:
 1. Tinh thần nhân viên thấp
 2. Cần tăng lương và điều chỉnh COL
 3. Tăng số lượng nhân viên rời đi để làm việc mới hoặc xem xét 2 công việcnd
 4. Hạn chế về ngân sách.
 5. Giá trị và sự đánh giá cao mà nhân viên không cảm nhận được

IV. Cập nhật ủy ban - provided trước

- a. Ủy ban Thượng viện
 - i. Giải thưởng và ghi nhận
 1. Hai lời nhắc nhở sẽ được đưa ra vào tháng Giêng cho các đề cử liên quan đến giải thưởng nhân viên

2. Các đề cử đang tăng lên một chút kể từ khi trở về sau giờ nghỉ - nhưng hãy khuyến khích các khu vực của bạn đề cử nhân viên và truyền bá thông tin trong khuôn viên trường!
3. Ủy ban sẽ sớm họp để thảo luận về ý tưởng quà tặng cho những người được trao giải.

ii. Truyền thông và trang web

1. Trang web Thượng viện cập nhật mới đang hoạt động
2. Danh sách cử tri sẽ sớm được cập nhật để loại bỏ những người đã rời khỏi trường đại học và thêm những người gần đây đã tham gia. Sẽ truyền đạt thông tin đó khi nó đã sẵn sàng.

iii. Cuộc bầu cử

1. Chủ tọa sẽ liên hệ trong những tuần tới để sắp xếp thời gian gặp gỡ và thảo luận về các bước tiếp theo.

iv. Đánh giá chính sách

1. Không có cập nhật tại thời điểm này

v. Phát triển chuyên môn và dịch vụ

1. Không có cập nhật tại thời điểm này

b. Cập nhật cuộc họp kinh doanh trong khuôn viên trường / trường đại học - prđược phát hành trước

i. AOC (Hội đồng Hoạt động Học thuật)

1. Không có cập nhật tại thời điểm này

ii. Ủy ban tư vấn ngân sách

1. Cuộc họp tiếp theo là ngày 19 tháng XNUMX

iii. Cuộc họp Nhân sự (Chung với Đại diện Thượng viện Khoa)

1. Đã thảo luận về ba chính sách đang được triển khai - hai chính sách đã được xem xét (2 năm trước) và một chính sách đang ở trạng thái cái nhìn đầu tiên:
 - a. 3.41 - Tách việc làm - hướng đến PET để xem xét
 - b. 3.15 – Quy trình giải quyết tranh chấp nội bộ – hướng đến PET để xem xét
 - c. 3.48 - Huấn luyện và Hành động khắc phục - hy vọng sẵn sàng xem xét vào tháng tới; sẽ sớm biết liệu Thượng viện sẽ yêu cầu nó xem xét và cung cấp phản hồi (những thay đổi thực chất) hay liệu nó sẽ được gửi cho chúng tôi như một FYI (không phải những thay đổi thực chất).
2. Dựa trên phản hồi của tiểu ban Đánh giá Hiệu suất thượng viện của chúng tôi từ năm ngoái, một số thay đổi sẽ được thực hiện cho giai đoạn xem xét tiếp theo (tháng 2023 năm 2024 - tháng XNUMX năm XNUMX)
 - a. Thời gian tự đánh giá sẽ dài hơn và sẽ là cả tháng Giêng.

- b. Người quản lý sẽ chỉ định xếp hạng cho mỗi phần, nhưng sẽ có thang điểm số được liên kết với xếp hạng đó (ví dụ: Đáp ứng kỳ vọng sẽ là 3)
 - c. Bộ phận nhân sự sẽ không bắt đầu trao đổi về những thay đổi này cho đến giữa năm để tránh nhầm lẫn về chu kỳ đánh giá hiện tại.
 - d. Hệ thống quản lý nhân tài nhân sự mới đang được mua sẽ bao gồm một hệ thống đánh giá mới để những thay đổi bổ sung sẽ đến khi điều đó được thực hiện.
3. Bồi thường dựa trên thị trường - Giai đoạn 2
- a. Họ đã phát triển các khuyến nghị dựa trên phản hồi của các bên liên quan và những gì họ học được trong Giai đoạn 1 và sẽ trình bày những khuyến nghị đó cho lãnh đạo trường đại học bắt đầu từ ngày 30 tháng XNUMXth.
 - b. HR sẽ trình bày thông tin này trước Thượng viện tại cuộc họp thượng viện tháng Hai của chúng tôi.
 - c. Một thông báo sẽ được đưa ra vào tuần tới chỉ để cho khuôn viên trường biết rằng họ vẫn đang làm việc này và sẽ có thêm thông tin.
4. Các hành động đang được thực hiện để hỗ trợ khảo sát nhân viên và kế hoạch DEI:
- a. Các cuộc trò chuyện với Hiệu quả Thể chế dự kiến vào ngày 27/1/10 và 2/10 để thảo luận về các khuyến nghị sau đây từ Khảo sát Hanover:
 - i. Kiểm tra các cơ chế hỗ trợ hiện có để có cơ hội tăng khả năng tiếp cận và nguồn lực
 - ii. Cân nhắc sửa đổi quy trình báo cáo thiên vị/quấy rối/phân biệt đối xử để loại bỏ các rào cản báo cáo
 - iii. Xem xét các cách để hạn chế các trường hợp thiên vị / quấy rối / phân biệt đối xử, tập trung vào nhận xét bằng lời nói và loại trừ

iv. Tóm tắt KBOR

- 1. Thảo luận thêm về các khuyến nghị của nhóm RPK
- 2. Sự chấp thuận đã được cấp để đổi tên Trung tâm Cựu sinh viên Woodman thành Trung tâm Woodman

Lưu ý - Tôi đã bỏ lỡ cuộc phỏng vấn KBOR do nghĩa vụ công việc, vì vậy các ghi chú abov e là từ một cuộc thảo luận nhanh với Tổng thống trong cuộc họp hàng tháng của chúng tôi trong cuộc họp hàng tháng của chúng tôi g

v. Cập nhật lập pháp

1. Địa chỉ tiểu bang của Tiểu bang đã bị hoãn lại để kết thúc tháng (Thống đốc có kết quả xét nghiệm dương tính với Covid, nhưng sau đó đã có kết quả xét nghiệm âm tính nhiều lần - tin rằng đó là dương tính giả)
2. Thống đốc đã trình bày [ngân sách năm tài chính 24 được đề xuất](#) của mình. Tôi đã bao gồm các liên kết nếu bất cứ ai muốn đọc toàn bộ điều. Điểm nổi bật bao gồm:
 - a. Thêm khoảng một tỷ đô la vào ngân sách năm tài chính 24
 - b. Đề xuất một số cắt giảm thuế sẽ khiến tiểu bang mất khoảng 5 triệu đô la doanh thu bị mất
 - c. Khuyến nghị tăng 5% cho hầu hết nhân viên nhà nước
 - i. NHẮC NHỞ - điều này chỉ tài trợ cho các vị trí do SGF tài trợ - nếu điều này xảy ra, chúng tôi sẽ nhận được một nhóm và sẽ phải xác định cách phân phối nó cho tất cả nhân viên.
 - d. Bao gồm 108 triệu đô la cho điểm cao hơn, với mục đích giúp giữ mức tăng học phí thấp (hiện tại không có gì hạn chế việc tăng học phí như họ đã làm vào năm ngoái, nhưng vẫn còn sớm)
 - e. Một số vấn đề chính sách đã được thảo luận bao gồm:
 - i. Trình bày Dự luật Tự do Y tế, điều này sẽ khiến bất kỳ ai yêu cầu vắc xin là bất hợp pháp, bao gồm cả ký túc xá - có nghĩa là chúng tôi không thể yêu cầu sinh viên sống trong ký túc xá phải tiêm vắc-xin viêm màng não
 - ii. TikTok - vẫn chưa có quyết định nào được đưa ra về việc liệu điều này có bị cấm đối với các tổ chức KBOR hay không, nhưng KBOR đang điều tra. Có khả năng điều này sẽ xảy ra do các yêu cầu hợp đồng liên bang.

vi. Tổng thống một chọi một

1. Tổng thống và các nhà lãnh đạo WSU khác đã có mặt tại lễ nhậm chức của Thống đốc vào ngày 9.
2. Tổng thống sẽ trình bày trước các nhóm lập pháp khác nhau, tiếp tục vận động cho WSU và cho dự án Khuôn viên Y sinh.
3. Jason Bosch, Chủ tịch Nhân viên Thương viện đặc cử, bắt đầu tham dự các cuộc họp hàng tháng.

vii. Hội đồng quản trị RSC

1. Không có cập nhật; Hội đồng quản trị họp hàng quý

viii. Kháng nghị giao thông và đỗ xe

1. Ủy ban tiếp tục xem xét các kháng nghị đậu xe.

2. Hãy tiếp tục cảnh giác với những ngày thi đấu. Nếu bạn không chắc chắn rằng bạn đã đăng ký nhận thông báo ngày thi đấu, hãy xem liên kết <https://www.wichita.edu/services/parking-1/text-alerts.php>. Ngoài ra, nếu bạn đang tham dự trò chơi hoặc tham gia bằng cách nào đó trong trò chơi và cần đỗ xe, bạn sẽ cần phải có một hangtag. Xem liên kết và thông tin về Bản đồ SASO: <https://www.wichita.edu/services/parking-1/images/22-23SASOmbbMap.pdf>.

ix. Hội đồng Chủ tịch UPS/USS (KBOR)

1. Không có cập nhật tại thời điểm này

x. Phó Chủ tịch Tài chính & Hành chính One-on-One

1. Một số tòa nhà đã gặp sự cố trong thời gian nghỉ - hai do nhiệt độ đóng băng - đã có một đường đứt tại Sân vận động Eck và một đường ống bị vỡ trong Câu lạc bộ Vô địch ở Koch. Ngoài ra, có một sự cố bồn tiểu trên tầng 3 của Jabara Hall gây ra lũ lụt và thiệt hại cho văn phòng và lớp học. Việc sửa chữa sẽ đến từ quỹ bảo trì GU. Công việc hy vọng sẽ hoàn thành vào thời điểm các lớp học bắt đầu.
2. Thảo luận về triển vọng ngân sách cho năm tài chính tiếp theo, một lần nữa nhắc lại sự cần thiết phải đặt tiền lương của nhân viên là ưu tiên hàng đầu - nếu không muốn nói là ưu tiên cao nhất. Ngay bây giờ, còn quá sớm để biết bức tranh ngân sách cuối cùng sẽ là gì.
3. Jason Bosch, Chủ tịch Nhân viên Thượng viện đắc cử, bắt đầu tham dự các cuộc họp hàng tháng.

xi. Tìm kiếm Giám đốc Điều hành OIEC

1. Courtney McHenry đã được bổ nhiệm làm Giám đốc Điều hành của Văn phòng Công bằng và Tuân thủ Thể chế. Anh ấy bắt đầu vai trò mới của mình vào ngày 9 tháng XNUMXth. Chúng tôi rất vui mừng khi có anh ấy trên tàu!

V. Như có thể phát sinh

- a. Câu hỏi về việc p olicy sắp tới PET, liệu các chính sách có được gửi đến thượng viện để xem xét lại không?
 - i. Ngày chính sách mới để xem xét? Trong quá trình phát triển, nó sẽ được xác định nếu nó cần phải được gửi đến thượng viện để phản hồi hoặc nếu nó chỉ có thể được thực hiện.
 - ii. Denise sẽ kiểm tra điều này.

VI. Các cuộc họp / sự kiện sắp tới

- a. Chào mừng mùa đông - Thứ Sáu, ngày 20 tháng XNUMX - Dinh thự của Tổng thống

4 giờ chiều - 5 giờ chiều cho Giảng viên / Nhân viên

5 giờ chiều - 8 giờ tối cho học sinh

- b. Tọa đàm chính Đại học - ngày 7 tháng 10 năm 2023 năm 9 - 00:00 sáng trực tiếp trong Phòng khiêu vũ RSC hoặc phát trực tiếp trên YouTube.
- c. Cuộc họp Thượng viện tiếp theo - ngày 21 tháng 10 năm 2023 năm 3 - 30:30 chiều Thu phóng
- d. Kiểm tra [Lịch](#) sự kiện cho các sự kiện sắp tới trong khuôn viên trường