



University Staff Senate Archives

University Staff Senate

Academic year 2022-2023

Minutes of the Meeting of May 16, 2023 Vietnamese Translation

Additional information: Archived in SOAR: Shocker Open Access
Repository at: <https://soar.wichita.edu/handle/10057/23631>

Biên bản Thượng viện Nhân viên Đại học

16 Tháng Năm, 2023 | 3:30 chiều - 5:00 chiều | RSC 142 - Phòng thu hoạch

Thượng nghị sĩ tham dự: Denise Gimlin, Jason Bosch, Marissa Kouns, Vicki Forbes, Rachel Tuck, Sara Rue, Kendra Nguyễn, Will Fulls, Jennifer Nicholson, JaNeshia Wilson, Randy Sessions, Amy McClintock, Alys Janner, Katie Austin, Carrie Wyatt, Kennedy Rogers, Erin Shields, Pamela O'Neal, Stacy Salters, Lisa Clancy, Anne Marie Brown, Joseph Dempewolf, Jessica Pierpoint, Johnetta Buchanan-Spachek

Thượng nghị sĩ không tham dự: Amy Belden, Naquela Pack, Matt Houston, Carrie Henderson, Ali Levine, Cheryl Miller, Jeswin Chankaramangalam, Gabriel Fonseca

Khách mời: Beth Uhler, Wendy Brooking, Brook Marchant, Christina Covey, Nathan Johnson, Sarah Matthews, Mia Hennen, Angela Linder

I. Gọi để đặt hàng

a. Quy trình phê duyệt biên bản – Điện tử

II. Báo cáo / Cập nhật của Ủy ban - Được gửi trước Doanh nghiệp mới

a. Chính sách & Văn hóa Điền kinh - Kevin Saal & Clay Stoldt

i. Lực lượng đặc nhiệm và chính sách điền kinh năm 2020 để có cái nhìn tổng quan về các hoạt động thể thao, bao gồm nhân viên thể thao, vận động viên sinh viên, giảng viên

ii. Kiểm tra các chính sách, thực hành và môi trường tổ chức của bộ phận điền kinh.

iii. Tiến hành một nghiên cứu khí hậu tự báo cáo

iv. 41 khuyến nghị trong các lĩnh vực sau:

1. Báo cáo & Thủ tục,

2. Chính sách và tuyên bố

3. Tài nguyên bổ sung, nội dung đào tạo và các phương pháp hay nhất về tổ chức

4. Khuyến nghị cho Hội nghị Thể thao Hoa Kỳ.

v. 2022 - Kevin Saal thành lập một ủy ban để hành động

vi. Tháng Tám 2022

1. Bắt đầu công việc để thực hiện 41 khuyến nghị của Lực lượng đặc nhiệm APC

vii. Tình trạng hiện tại

1. 39 trong số 41 kiến nghị đã được hoàn thành cơ bản.

2. Công việc còn lại trên 2 hạng mục còn tồn đọng vẫn tiếp tục và sẽ hoàn thành vào tháng 6/2023

a. Đào tạo phát triển vận động viên sinh viên toàn diện

i. Đánh giá cuộc sống sau sức

- ii. Đội^{thứ 16} - Đội DEI
 - iii. Khóa học trải nghiệm năm ^{thứ 1}
 - b. Chương trình đào tạo huấn luyện viên điền kinh và nhân viên
 - b. Sửa đổi hiến pháp (gửi trước cho Thượng nghị sĩ)
 - i. Ban Chấp hành đã rà soát và thay đổi quy chế. Những thay đổi này đã được gửi đến thượng viện để xem xét. Những thay đổi là để điều chỉnh lại với thực tiễn hiện tại.
 - c. Sửa đổi quy chế (gửi trước cho Thượng nghị sĩ)
 - i. Kiến nghị phê duyệt- Rachel Tuck
 - ii. Kiến nghị^{thứ 2} để phê duyệt - Sara Rue
 - 1. Bỏ phiếu bởi thượng viện và được chấp thuận.
 - d. Những thay đổi bao gồm số lượng thượng nghị sĩ trong mỗi ủy ban, thứ tự chỉ huy
 - 1. Kiến nghị phê duyệt - Rachel Tuck
 - 2. Kiến nghị^{thứ 2} để phê duyệt- Erin Shields
 - 3. Bỏ phiếu bởi thượng viện và được chấp thuận.
 - e. Tài liệu đề xuất (gửi trước cho Thượng nghị sĩ)
 - i. Ủy ban đã họp để đưa ra các khuyến nghị để trả lời Khảo sát Docking
 - ii. Những khuyến nghị này được gửi đến HR để xem xét và xem xét.
 - 1. Các khuyến nghị bao gồm tính linh hoạt, bãi đậu xe, lợi ích và thanh toán
 - 2. Câu hỏi về Bãi đậu xe dành riêng - giảm giá đỗ xe có làm giảm số lượng chỗ dành riêng có sẵn không?
 - a. Có khả năng, nhưng các điểm dành riêng mới có thể được tạo ra. Giới hạn số lượng chỗ trong khuôn viên trường dành cho giảng viên và nhân viên.
 - b. Câu hỏi: Nếu giảm giá đậu xe có thể được chấp thuận, chúng tôi sẽ yêu cầu bù tiền ở nơi khác?
 - i. Sẽ lưu ý để xem xét điều này và hậu quả của việc giảm thu nhập từ bãi đậu xe từ giảng viên và nhân viên.
 - c. Câu hỏi / Nhận xét: Có khả năng giảm giá trong 1 năm cho người đoạt giải
 - i. Chúng tôi thực sự muốn đặc quyền cho nhân viên để thưởng cho tuổi thọ.
 - 3. Quyền lợi học phí
 - a. Có lợi để khuyến khích nhân viên theo đuổi giáo dục và có thể giữ chân nhân viên.
 - b. Đề xuất để có lợi ích bao gồm học phí khóa học là tốt.
 - c. Câu hỏi: Sắp xếp thời gian cho các lớp học trong ngày làm việc. Điều này có thể được xem xét với sự sắp xếp công việc linh hoạt? Có hướng dẫn cho người giám sát không?

4. Trả

- a. Cơ hội trả lương bằng khen tiềm năng trong tương lai, phụ thuộc vào nguồn tài trợ. Đề xuất đề xuất thưởng cho nhân viên tùy thuộc vào xếp hạng hiệu suất của họ.
- b. Đề nghị khen thưởng sự phát triển nghề nghiệp.
- c. Bổ sung cho đề xuất bổ sung rằng nguồn tài trợ sẽ đến từ một nhóm tài trợ trung tâm.

5. Dịch vụ ăn uống

- a. Giảm giá nhân viên tiềm năng cho thực phẩm

6. Shocker Dollars trên thẻ Shocker có thể được sử dụng bởi nhân viên.

iii. Kiến nghị phê duyệt với các chỉnh sửa: Rachel Tuck

1. Chuyển động^{thứ 2} : Anne Marie Brown
2. Chuyển động được thông qua, Denise sẽ theo dõi với một bản sao cuối cùng và nộp cho chính quyền

f. Đề cử cho Giải thưởng Thượng viện

- i. Giải thưởng của Thượng viện cho Thành tựu xuất sắc, Ngôi sao đang lên và Ủy ban của năm. Denise sẽ gửi yêu cầu đề cử. Người chiến thắng sẽ được công bố trong cuộc họp cuối cùng vào tháng Sáu.

g. Kết quả bầu cử

1. Các thượng nghị sĩ được bầu cho nhiệm kỳ 2023-2025:

- a. Miễn trừ: Lyndsay Pletcher, Kennedy Rogers, Krissy Archambeau, Courtney Lockhart, Emily Martin, Jacob Mendez
- b. Không được miễn trừ: Matthew Houston, Wendy Brooking, Marissa Kouns, Amy McClintock, Nathaniel Johnson, Jessica Pierpoint, Johny Buchanan-Spachek, Akeila Wilson, Rhenee Swink.

h. Các vị trí điều hành có sẵn cho năm 2023-2024

- i. Việc đặt tên cho đội ngũ điều hành mới sẽ được lùi lại một chút trong năm tới để Jason Bosch có thời gian xác định các thượng nghị sĩ lớn. Nhóm điều hành mới nên được nêu tên và tuyên thệ nhậm chức tại cuộc họp vào tháng Bảy.

III. Doanh nghiệp cũ / Lời nhắc

a. Cập nhật điều chỉnh lương cho năm tài chính 2024

- i. Trường đại học đang cảm thấy lạc quan về đề xuất học phí của chúng tôi được KBOR chấp thuận (tăng 5,9%), nhưng nếu không, điều đó có thể ảnh hưởng đến việc liệu trường có thể cung cấp toàn bộ mức tăng 2,5% trên toàn hội đồng hay không.

1. Quyết định của KBOR sẽ được đưa ra vào ngày 14/15/6
2. Nhắc nhở rằng bồi thường liên quan đến các vị trí được tài trợ có thể bị giới hạn bởi giải thưởng tài trợ. Các khu vực tin rằng ngân

sách RU của họ không đủ khả năng tài trợ cho mức tăng được đề xuất có thể yêu cầu xem xét từ nhà phân tích ngân sách của họ, với lý do tại sao họ không thể hỗ trợ điều chỉnh, các tác động dự kiến đối với số dư tiền mặt RU của khu vực (bao gồm cả tiền của Quỹ). Các nỗ lực sẽ được thực hiện để đảm bảo tất cả có thể nhận được mức tăng theo kế hoạch, nhưng có thể một số vị trí có thể không nhận được mức tăng 2,5%.

IV. Cập nhật Ủy ban - được cung cấp trước

a. Ủy ban Thượng viện

i. Giải thưởng và công nhận

1. Lễ công nhận được tổ chức vào thứ Sáu ngày 5 tháng 5 tại Woolsey Hall. Họ đang tải ảnh lên [trang web Shocker Pride](#), vì vậy hãy kiểm tra chúng!

ii. Truyền thông và trang web

1. Tạo / xuất bản trang đề cử bầu cử thượng viện.
2. Họp ngày 5/3 để thông qua dự thảo cuối cùng của hướng dẫn của Ủy ban Truyền thông.
3. Rất cảm ơn đội ngũ tuyệt vời này vì công việc tuyệt vời của họ trong năm nay!

iii. Cuộc bầu cử

1. Cuộc bầu cử Thượng viện đã được tổ chức vào cuối tháng Tư - Cảm ơn tất cả những người đã bỏ phiếu và thông báo - trong khi sau đó con số có vẻ thấp, đó là tỷ lệ cử tri đi bầu cao hơn năm ngoái!
 - a. 203 nhân viên được miễn trừ đã bỏ phiếu
 - b. 127 nhân viên không được miễn trừ đã bỏ phiếu
2. Xin gửi lời cảm ơn đặc biệt đến tất cả các thành viên của Ủy ban Bầu cử vì sự giúp đỡ của họ trong việc làm cho cuộc bầu cử thành công - quý vị được đánh giá cao!
3. Các thượng nghị sĩ được bầu cho nhiệm kỳ 2023-2025:
 - a. Miễn trừ: Lyndsay Pletcher, Kennedy Rogers, Krissy Archambeau, Courtney Lockhart, Emily Martin, Jacob Mendez
 - b. Không được miễn trừ: Matthew Houston, Wendy Brooking, Marissa Kouns, Amy McClintock, Nathaniel Johnson, Jessica Pierpoint, Johny Buchanan-Spachek, Akeila Wilson, Rheneé Swink.
4. Xin chào mừng tất cả các thượng nghị sĩ mới của chúng tôi và chào mừng trở lại với các thượng nghị sĩ tái đắc cử của chúng tôi!

iv. Rà soát chính sách

1. Không có cập nhật tại thời điểm này

v. Phát triển chuyên môn và dịch vụ

1. Tiếp tục các cuộc trò chuyện KLC và mời nhân sự (Sheryl Propst) tham gia vào lần tới
2. Đề nghị cho học kỳ tới rằng chúng tôi tổ chức một đợt Back 2 School khác vào đầu tháng Tám để mang lại lợi ích cho học sinh trong Khu phố Shocker
3. Lên kế hoạch cho Thử thách tủ khóa gây sốc một lần nữa vào mùa thu, tương ứng với tuần Good Neighbor!

b. Cập nhật cuộc họp kinh doanh của trường / trường đại học - được cung cấp trước

i. AOC (Hội đồng điều hành học thuật)

1. Không có cập nhật tại thời điểm này

ii. Ủy ban tư vấn ngân sách

1. Đề xuất học phí đã được gửi đến KBOR, chi tiết không nên được công bố cho đến sau lần đọc đầu tiên, sẽ vào ngày 17 tháng 5. Vào thời điểm đó, chúng ta nên có một dấu hiệu tốt về những gì sẽ được quyết định vào ngày 14/15 tháng Sáu.
2. Nếu KBOR không chấp thuận gói mà chúng tôi đang yêu cầu, có thể chúng tôi không thể tăng lương đầy đủ 2,5% mà chúng tôi hy vọng sẽ cung cấp cho nhân viên. Trường đại học cam kết cố gắng làm cho nó hoạt động - nhưng nó phụ thuộc vào đề xuất được phê duyệt để bù đắp cho những gì chúng tôi không nhận được từ nhà nước.
3. Thông tin chi tiết sẽ được hoàn thiện khi chúng tôi biết những gì sẽ được KBOR chấp thuận.

iii. Cuộc họp Nhân sự (Cùng với Đại diện Thượng viện Khoa)

1. Thảo luận về một thay đổi đã được thực hiện đối với Chính sách 3.15 - Giải quyết tranh chấp. Chính sách này đã được xem xét cách đây vài năm nhưng chưa được hoàn thiện, nó đã được PET hoàn thiện, nhưng cũng có một thay đổi đã được thực hiện để nhất quán. Tài liệu cung cấp các mốc thời gian cho các bước khác nhau. Ở tất cả trừ một nơi, dòng thời gian bao gồm một số "ngày làm việc của trường đại học" cụ thể. Trong phần để lãnh đạo cấp cao xem xét, nó đề cập đến các ngày theo lịch. Sau khi thảo luận, người ta xác định rằng đó là một sự giám sát và tất cả các ngày trên dòng thời gian nên tham chiếu đến ngày làm việc của trường đại học, chứ không phải ngày theo lịch. Điều này đang được Tổng Cố vấn điều chỉnh.
2. Cập nhật chu kỳ trả lương năm tài chính 24 - đã thảo luận về thời gian để đưa thông tin ra các nhà lãnh đạo - lưu ý rằng các nhà lãnh đạo trong trường hợp này là các nhà lãnh đạo cấp trên. Ví dụ - trong một trường đại học, đó sẽ là trưởng khoa, không phải chủ tịch bộ phận nhận được thông báo. Trưởng khoa nên chia sẻ thông tin đó cho các nhà lãnh đạo cấp tiếp theo. Đối với các đơn vị phi học thuật,

điều tương tự cũng đúng, lãnh đạo cấp trên sẽ nhận được thông tin và cần chia sẻ nó xuống.

- a. Các nhà lãnh đạo đã được cung cấp thông tin (không phải thông tin lương cụ thể mà là thông tin thay đổi thị trường) vào ngày 24 tháng Tư, với hạn chót là ngày 5 tháng 5 để trở lại với bất kỳ mối quan tâm nào.
 - b. HR hiện đang xem xét những người dưới mức tối thiểu của họ để xác định những mức tăng đó sẽ được thực hiện như thế nào.
 - c. HR cũng đang xem xét những người bị ảnh hưởng vào năm ngoái bởi sự thiếu cân nhắc của PIR (giảng viên) để thực hiện những điều chỉnh đó trong năm nay
 - d. Kế hoạch là cung cấp một chữ thập mà hội đồng quản trị tăng cho phần còn lại.
 - e. Thông tin trên sẽ được đưa vào hệ thống ngân sách trước ngày 12/5, bao gồm cả việc tăng trên diện rộng.
 - f. Hệ thống ngân sách sẽ được mở đến ngày 26/5.
 - g. Lãnh đạo đã thông báo tuần 5/6 về việc tăng lương và nên chia sẻ/trao đổi thông tin này với người lao động.
 - h. Nhân viên sẽ được thông báo vào tuần 26 tháng Sáu về mức lương mới của họ.
3. Chúng tôi đã nhận được sự chấp thuận để tiếp tục nộp đơn xin Giải thưởng Hỗ trợ Nhân viên Nuôi con bằng sữa mẹ, được quản lý bởi Liên minh Nuôi con bằng sữa mẹ Kansas, Inc. (KBC) để công nhận các nhà tuyển dụng ở Kansas cung cấp hỗ trợ tại nơi làm việc cho nhân viên cho con bú của họ.
- a. Sau khi được trao, chúng tôi sẽ nhận được một tấm bảng và sự công nhận trên trang web của KBC, cũng như trong một thông cáo báo chí cho truyền thông địa phương
 - b. Công cụ tuyển dụng và giữ chân
 - c. Chúng tôi sẽ sử dụng khoản tài trợ cho việc này để trả tiền cho các tài liệu và vật tư giáo dục, và để làm cho các phòng Chăm sóc sức khỏe ấm áp và chào đón
 - d. Chúng tôi sẽ có một trang web sẽ xác định vị trí của các phòng chăm sóc sức khỏe. [Trang web hiện tại](#) liệt kê cả phòng cho con bú và phòng vệ sinh một người.
4. Thảo luận về SB 180 - có tiêu đề "Thiết lập dự luật về quyền của phụ nữ để cung cấp ý nghĩa của giới tính sinh học cho các mục đích xây dựng theo luật định" và ý nghĩa của việc thông qua nó đối với WSU.
- a. Ngay bây giờ, có vẻ như không ai chắc chắn điều này tác động gì hoặc nó sẽ được quản lý như thế nào.

- b. Thượng viện Khoa đã yêu cầu Emily Patterson thêm một lớp vào bản đồ khuôn viên tương tác sẽ hiển thị vị trí của các phòng vệ sinh không dành riêng cho giới tính
- c. Thảo luận rằng khi chúng tôi tiến lên phía trước với các tòa nhà mới và cải tạo, chúng tôi có nhiều cơ sở hơn phù hợp với các nền văn hóa và chỗ ở ADA khác nhau, bao gồm cả việc bổ sung phòng vệ sinh với chậu vệ sinh.

iv. Tóm tắt KBOR

1. Yêu cầu điều chỉnh chi phí bổ sung Trung tâm Tiếp đón Marcus do lạm phát đã được phê duyệt
2. Tăng học phí cho chương trình EMBA đã được phê duyệt
3. Sửa đổi chính sách bằng cử nhân - tối đa 75 giờ được phép chuyển tiếp từ một trường cao đẳng cộng đồng. Vẫn yêu cầu 45 giờ học các môn học phân chia trên. Bằng cấp có thể yêu cầu tổng cộng không quá 120 giờ trừ khi được miễn do đây là một chương trình đặc biệt (kỹ thuật, v.v.).
4. Làm việc để có được bằng cao đẳng tự động được trao khi sinh viên đáp ứng các yêu cầu. Điều này được khuyến nghị trong Playbook NISS như một phương tiện để tăng khả năng duy trì.
5. Quá trình xem xét chương trình đã được thảo luận - những gì đang được đề xuất tương tự như những gì WSU đang làm, vì vậy nếu nó được thông qua, nó sẽ không phải là một thay đổi lớn đối với chúng tôi.

v. Cập nhật lập pháp

1. Thống đốc phủ quyết dự luật thuế và đề xuất giảm thuế cho tất cả người nộp thuế, nhưng cơ quan lập pháp không muốn thỏa hiệp. Họ đã cố gắng hai lần để ghi đè quyền phủ quyết nhưng không thành công.
2. Thống đốc phủ quyết việc thay đổi các yêu cầu của DEI; Cơ quan lập pháp đã không thể ghi đè.
3. Từ chối điều chỉnh lạm phát, thống đốc khuyến nghị vì một nhà kinh tế cho biết lạm phát ở Trung Tây đang "giảm bớt".
4. 20 triệu đô la Comp Grant (cần viện trợ dựa trên) - đã có một trận chiến ở đây vì cơ quan lập pháp muốn phân chia khoản tài trợ này giữa các trường cao đẳng công lập và tư thục. Thống đốc phản đối việc cung cấp tiền công để trả cho giáo dục tư nhân. Bà rời đi trong việc phân bổ tiền nhưng phủ quyết ngôn ngữ chỉ ra rằng tiền sẽ được chia cho tư nhân, vì vậy nó nên được quản lý như năm ngoái. (Lưu ý - số tiền này dành cho tất cả các tổ chức của Regent - năm ngoái phần của WSU là khoảng 4,2 triệu đô la)
5. Hóa đơn Omnibus bao gồm:
 - a. Tăng lương 2,5% cho nhân viên nhà nước

- b. 9,5 triệu đô la cho các tổ chức Regents cho cầm nang NISS
- c. Thêm 13 triệu đô la cho khuôn viên Khoa học Y tế (chia giữa WSU và KU) (đã được phê duyệt 142 triệu đô la)

- 6. Lấy 5 triệu đô la từ Comp Grant và dành nó cho các trường tư thục trong dự luật Omnibus. Thống đốc có thể phủ quyết điều này, điều này sẽ đưa 5 triệu đô la đó trở lại Khoản tài trợ Comp chính để được quản lý như bình thường.
- 7. SB 180 - xác định nam và nữ dựa trên giải phẫu sinh sản khi sinh. Nó không chứa hướng dẫn thực thi, và tính hợp hiến của nó có thể sẽ bị thách thức.

vi. Chủ tịch trực tiếp

- 1. Thảo luận về việc dự báo giảm sinh viên mới vào mùa thu sẽ ảnh hưởng đến ngân sách của chúng tôi như thế nào - họ đang mong đợi doanh thu ít hơn khoảng 2.5 triệu đô la vào mùa thu.
- 2. Thảo luận về cách tăng lương có thể được phân phối (tôi đã gặp anh ấy trước khi cơ quan lập pháp đưa ra dự luật Omnibus, vì vậy chúng tôi không có gì cụ thể để tiếp tục)

vii. Hội đồng quản trị RSC

- 1. Hội đồng quản trị họp hàng quý - cuộc họp tiếp theo là vào tháng Sáu.

viii. Kháng cáo giao thông và bãi đậu xe

- 1. Giống như phần còn lại của khuôn viên trường, họ không thể truy cập vào hệ thống đậu xe, vì vậy có một chút chậm trễ trong việc xem xét các kháng cáo. Tất cả các kháng cáo sẽ được xem xét trước ngày 12^{tháng} Năm.

ix. Hội đồng Chủ tịch UPS/USS (KBOR)

- 1. Không có cuộc họp nào được tổ chức kể từ tháng Ba

x. Phó Chủ tịch Tài chính & Quản trị trực tiếp

- 1. 2.5% từ quỹ nhà nước là quỹ SGF, tương đương với mức tăng 1.5% cho tất cả nhân viên. Chúng tôi sẽ cố gắng đạt được 2,5% trên toàn hội đồng quản trị cũng như khắc phục các vấn đề PIR (giảng viên) từ năm ngoái và tăng nhân viên lên mức tối thiểu của mức lương của họ
- 2. Chúng tôi sẽ chuyển yêu cầu của chúng tôi đến KBOR vào ngày 5 tháng 5 để yêu cầu tăng học phí. Dự kiến sẽ yêu cầu một nơi nào đó tăng từ 5 đến 6%.
- 3. Sẽ biết mức tăng được thông qua vào ngày 14 hay 15/6.

xi. PET & Người đứng đầu cấu thành

- 1. Không có cuộc họp nào kể từ cuộc họp Thượng viện cuối cùng

V. Như có thể phát sinh

VI. Các cuộc họp / sự kiện sắp tới

- a. Cuộc họp Thượng viện tiếp theo - Tháng Sáu 20, 2023 - 3: 30pm, Phòng 142 RSC

b. Kiểm tra [Lịch](#) sự kiện cho các sự kiện sắp tới trong khuôn viên trường